



No.3211

第3528回例会
平成29年5月24日

DISTRICT 2500

OBIHIRO

ROTARY CLUB

方針 COOL ROTARY

会長 佐藤真康

2016-17年度国際ロータリーのテーマ 人類に奉仕するロータリー

5月10日例会 会員総数90名(内免除会員3名)

出席報告

出席者数 57名

欠席者19名
(出免2名)

マークアップ 14名

90 (名)

■会長報告

佐藤 真康 会長



先週の水曜日、帯広ロータリークラブの歴代会長会が開催されました。49代の進藤先生から次年度74代目の会長となります國枝エレクトまで25人が対象の中、10名の方が参加しました。この歴代会長会では、主に次年度の方向性が示されます。今回は國枝次年度から説明があって、いろいろご意見をもらうというカタチです。どんどん今年度の役目も終わりに近づき、次年度へシフトしているな～と感じます。歴代会長会は帯広ロータリークラブだけで行われているわけではなくて、全国のクラブで行われているようです。

国連が2015年からスタートした、力を入れているものに「持続可能な開発目標」というものがあります。17の目標があるのですが、これを見るとロータリーの「6つの重点分野」と方向性がほとんど同じだな～と感じます。持続可能性という概念は、常にロータリーの中心にある考え方です。今年度のRI会長も言っていますが、ポリオ撲滅は究極の持続可能な奉仕です。このプロジェクトが終われば世界に永遠の恩恵をもたらすこととなります。ポリオ撲滅により、毎年およそ10億ドルのコスト削減ができると見積もられているのです。会員の皆さんには毎年、ポリオに対する寄付をいただいています。どうぞ、ご理解の程をよろしく願います。

■プログラム 「最近の障がい者就労支援について」

社会奉仕委員会



株式会社つながり

代表取締役 北村 直也 様

株式会社つながりの北村です、本日はよろしく願います。

今回は「最近の障がい者就労支援について」と題しまして現在の障がい者事情や制度の中の違い、当社の取り組みを紹介したいと思います。

～最近の障がい者を取り巻く環境について～

近年、障がい者は増加傾向にあります。現在道内の人口は547万人です。うち障がい者数は49万人であり、11人に1人が障がい者であります。そうした中で増加傾向にあるのは、様々な要因があるといわれています。

今流行りのブラック企業での過度のストレスからの精神障がいであったり、今までは「変わった人」「不思議ちゃん」

等と言われていた方々が実は発達障害であったり、そもそも幼少期に適正な病名がなく中途半端になっていた方が、適正な病名・病名ができたなどです。そのために障がい者福祉企業も増加しております。

障がいには様々な種類があります。大きく分けて「身体障がい」「知的障がい」「精神障がい」「発達障がい」「高次脳機能障がい」「難病」になります。その一部を少し説明します。

帯広は北海道の中でも福祉環境の連携が進んでいる都市です。皆さんも聞いた事があると思いますが「ケアマネジャー」の存在はご存じでしょうか？ 老人福祉でも活躍している職種ですが、障がい者福祉において重要な役割を果たしています、正式には相談支援専門員と言います、本人の希望を聞き取り、今、本人に必要な福祉サービスをマネジメントしてくれます。帯広はすべての障がい者にケアマネジャーをつけようと進んでいて、現状でもかなりの方が利用しています。

障がい者福祉サービス利用までの流れを少し説明します。

サービスには成人であれば訪問系サービス、日中活動系サービス、居住系サービスなどあります。当社が提供しているサービスは日中活動系サービスの「就労継続支援B型事業所」「就労移行支援事業所」です。

最近ではだいぶ認知されてきたとおもいますが、今一度ご説明したいとおもいます。就労系サービスは全部で3つあり、就労継続支援A型、就労支援B型、就労移行支援です。その違いを解説します。

就労継続支援は読んで字のごとく続けて働く事を支援する施設です。障害があってもどのようにして「続けて働く事」ができるかを手助けしていきます。内容の違いとしては、A型は障がい者の方に給料として「最低賃金」以上を支払い「雇用」をして社員として扱います。B型は障がい者の方に「工賃」として任意の金額(最低賃金以下でも可)を支払います、そして雇用ではなく「利用者」として扱います。就労移行は基本的にはB型と同じ条件ですが、違いが2年の期間が決められその間に一般就職をするというのが最終目標である事です。

当社のB型事業所の取り組みはペットショップの業務をとおして訓練を行い、退院直後や引きこもり等社会的孤独状態からの復帰レベルを底辺とし、「移行支援や一般就職へつながる支援」と「ずっとB型で働き続ける為の支援」とゴールは2つあります。その中できっかけ作りに動物達の力を借

りるのが当社独自の取り組みです。そこには癒しの力はもちろんですが、世話をする事により責任感などを再度教育し、他者との連携などで人間関係を学び社会復帰をめざします。

この延長での移行支援の取り組みは、仕事を当たり前に行う事ができるようになったのち、社会人としてのマナーや振る舞い、一般就職に向けての就活を行っています。「自分とは何か？」をしっかりと見つめ直して適正な仕事を見つけ、それに向けて訓練をしていきます。

訓練の中には企業へのインターンシップ等もあり前年は「市役所・ザ本屋さん・薦屋さん・マリエッタさん・玉光堂さん・ホテルパコさん・インデアンさん」などで行いました。そのうち1名はそのままインデアンさんに就職となりました。

別な方は様々なインターンシップをへて、自分の条件にあった企業を探し、求人を出して一般人枠での入社を果たした者もおります。この場合も障がい者である事は伝えたくて、面接を行いました。障がい者雇用ではなく一般として合格しました。

以上を持ちまして「最近の障がい者就労支援について」を終了いたします。詳しく障がい者について聞きたい場合はいつでもお呼びください。今日はありがとうございました。

■ゲスト紹介

株式会社つながり 代表取締役 北村 直也 様

■会務報告

工藤 大輔 幹事

①帯広RC、次年度第3回クラブ協議会開催のご案内

日 時 6月7日(水)午後6時30分
場 所 ホテル日航ノースランド帯広
会 費 2,100円

②帯広西RC、夜間例会開催のご案内

日 時 5月25日(木)午後6時30分
場 所 北海道ホテル

③帯広北RC、移動例会開催のご案内

日 時 5月26日(金)午後0時30分
場 所 とかち広域消防局

④帯広西RC、移動例会開催のご案内

日 時 6月1日(木)午後0時
場 所 (株)明治十勝チーズ館

■委員会報告

・ニコニコ献金
(5月17日分)

親睦活動委員会

仁木 宏一 会員

ドリームジャンボ宝くじへの販売協力ありがとうございました。

畑 英明 会員

本日は歴史と伝統のある帯広ロータリークラブに入会させて頂きありがとうございます。

奥原 宏 会員

NTTドコモ帯広支店、畑支店長入会を承認いただき、ありがとうございます。どうぞ宜しくお願い致します。

河村 知明 会員

先週、ローターアクト次年度会長、川瀬さんにお話しただく例会を担当させていただきました。

・本人お誕生祝い

高道 伸 会員

・配偶者様お誕生祝い

加藤 維利 会員

・ご結婚記念日祝い

合田 修 会員

(5月24日分)

森 光弘 会員

5月12日、北海道労働局より次世代育成支援対策「クリリン認証」の交付を受けました。管内4番目、道内30番目。

高原 淳 会員

初めてビジネス書を書きました。明日、25日道内書店で発売予定です。

・本人お誕生祝い

長谷川 賢 会員

・出席報告

5/24例会の報告

会員総数91名 内免除会員3名 出席者数46名

5/10例会の報告

メイクアップを含む出席者数71名 出席率79.8%

■次週プログラム予定

5月31日(水)「職業人として抱えている経営環境課題の共有」
(職業奉仕委員会)



↑携帯サイトが
できました。
バーコードリー
ダーで読み込む
事ができます。

例会日 / 水曜日 12:30 ~ 13:30

例会会場 / ホテル日航ノースランド帯広 TEL0155-24-1234

●創立 / 昭和 10 年 3 月 15 日 ●認証番号 / 3820 ●戦後再開 / 昭和 25 年 12 月 19 日

●事務局 / 帯広市西 3 条南 9 丁目 経済センタービル 4F TEL0155-25-7347 FAX0155-28-6033

●発行 / クラブ広報

●委員長 / 高原 淳 副委員長 / 野村 一仁

委員 / 木村 裕氏・池田 健太・加藤 健吾・小林 光樹・高橋 博樹・横山 聡

●ホームページアドレス / <http://www.obihoro-rc.jp>

